

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**АДМИНИСТРАЦИИ БАРАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**  
**НИКОЛАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

от 13.11.2018 г.

№ 81

Об утверждении ведомственной целевой программы  
«Развитие муниципальной службы в администрации  
Барановского сельского поселения Николаевского  
муниципального района Волгоградской области на 2019 год»

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)» (ред. От 10.08.2012), Уставом Барановского сельского поселения,

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Развитие муниципальной службы в администрации Барановского сельского поселения Николаевского муниципального района Волгоградской области на 2019 год».
2. Специалисту по бухгалтерскому учету обеспечить своевременное финансирование положений Программы.
3. Специалисту по кадрам обеспечить реализацию положений Программы.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Барановского  
сельского поселения

М.Н.Собгайда

Утверждена  
постановлением администрации  
Барановского сельского поселения  
Николаевского муниципального района  
от 13.11.2018 № 81

Ведомственная целевая программа  
«Развитие муниципальной службы в  
администрации Барановского сельского поселения на 2018 год»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения на 2019 год (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации» (ред. От 10.08.2012), постановление Главы Администрации Волгоградской области от 18.04.2011 № 348 «Об утверждении программы «Реформирование и развитие государственной гражданской службы Волгоградской области», Устав Барановского сельского поселения
Заказчик Программы	Администрация Барановского сельского поселения Николаевского муниципального района
Ответственный исполнитель	Администрация Барановского сельского поселения
Основные разработчики Программы	Администрация Барановского сельского поселения
Цели и задачи программы	Создание условий для развития муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения. Повышение эффективности системы управления через становление муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения. Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения. Формирование системы профессионального и личного роста муниципальных служащих в Администрации Барановского сельского поселения. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы. Создание системы нормативного правового,

	<p>организационного и финансового обеспечения реализации социальных гарантий, в том числе в части пенсионного обеспечения муниципальных служащих в Администрации Барановского сельского поселения.</p>
Целевые (контрольные) показатели реализации Программы	<p>Профессиональная подготовка муниципальных служащих без отрыва от производства. Изучение муниципальными служащими нормативных правовых актов для поддержания требуемого уровня знаний и профессиональной компетенции. Проведение аттестации муниципальных служащих. Проведение квалификационного экзамена с присвоением классов чинov муниципальных служащим. Формирование кадрового резерва Администрации Барановского сельского поселения. Проведение мероприятий антикоррупционной направленности в Администрации Барановского сельского поселения.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	2019 год
Исполнители основных мероприятий Программы	Муниципальные служащие Администрации Барановского сельского поселения
Объемы и источники финансирования Программы	<p>2019 год – 152,6 тыс.руб.</p> <p>Итого: 152,6 тыс.руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>В результате реализации Программы к окончанию 2019 года предполагается:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание оптимальной системы муниципальных правовых актов, эффективно организующих деятельность муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения;</li> <li>разработка механизмов, препятствующих возникновению случаев коррупции в Администрации Барановского сельского поселения;</li> <li>разработка и применение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;</li> <li>создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;</li> <li>внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих Администрации Барановского сельского поселения для поддержания требуемого уровня знаний и профессиональной компетенции.</li> </ul>

## Раздел I . Введение

Реализация Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» выявила необходимость повышения уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих и дефицит кадров управленческого звена, что, безусловно, отражается на качестве работы Администрации Барановского сельского поселения.

Преодоление сложившейся ситуации возможно в результате реализации мер, направленных на развитие муниципальной службы.

Предложенная Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, а также в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 10.03.2009 № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации» (ред. от 10.08.2012), постановлением Главы Администрации Волгоградской области от 18.04.2011 № 348 «Об утверждении программы «Реформирование и развитие государственной гражданской службы Волгоградской области».

Раздел II. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа, обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Реализация Программы позволит обеспечить качественное преобразование муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые и управленческие технологии.

Реализация программных мероприятий будет способствовать выходу муниципальной службы Администрации Барановского сельского поселения на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности Администрации Барановского сельского поселения.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров. Повышение уровня знаний муниципальных служащих и овладение профессиональными навыками оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы осуществляется на основе комплексного подхода, который подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и процедуру аттестации, и систему мероприятий по совершенствованию нормативно-правовой базы, организационно-методического и аналитического сопровождения в сфере муниципальной службы, воспитание и подготовку кадрового состава.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков,

позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности, позволит создать оптимальную организационно-правовую основу развития муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения.

Раздел III. Основные цели и задачи Программы, сроки, этапы, целевые индикаторы и показатели ее реализации

Цель Программы:

создание условий для развития муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения;

повышение эффективности системы управления через становление муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения;

повышение качества предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям администрацией.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих основных задач:

повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения;

формирование системы профессионального и личного роста муниципальных служащих в Администрации Барановского сельского поселения;

совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;

создание системы нормативного правового, организационного и финансового обеспечения реализации социальных гарантий, в том числе в части пенсионного обеспечения муниципальных служащих в Администрации Барановского сельского поселения.

Николаевского муниципального района.

Целевые показатели реализации программы развития муниципальной службы в  
Администрации Барановского сельского поселения

№ п/п	Наименование показателей	2019 год
1	2	3
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку без отрыва от производства, человек	3
2.	Количество муниципальных служащих, изучивших нормативные правовые акты для поддержания требуемого уровня знаний и их профессиональной компетенции, человек	5
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе, человек	6
4.	Количество муниципальных служащих, которым был присвоен классный чин в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе, человек	4
5.	Численность кадрового резерва в Администрации Барановского сельского поселения, человек	1
6.	Доля должностей муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения на который сформирован кадровый резерв, процент	11
7.	. Доля должностей муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения, включенных в соответствующий перечень, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять ежегодно представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, процентов	100
8.	Количество проведенных мероприятий антикоррупционной направленности (конференции, семинары, совещания), количество единиц	4

IV. Система программных мероприятий.

Перечень

мероприятий программы развития муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения

№№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Источник финансирования	Объем финансирования тыс. рублей		Ожидаемые результаты
					2018	Всего	

1. Формирование нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу в администрации Николаевского муниципального района

1.1	Завершение работы по формированию нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу в Администрации Барановского сельского поселения	2019	Специалист по кадрам	Без финансирования			создание нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу
1.2.	Анализ нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу в Администрации Барановского сельского поселения	2019	Специалист по кадрам	Без финансирования			Размещение на сайте администрации нормативной правовой базы

2. Формирование системы управления муниципальной службой в Администрации Барановского сельского поселения

2.1.	Ведение реестра муниципальных служащих в Администрации Барановского сельского поселения	2019	Отдел правового и кадрового обеспечения	Без финансирования			Создание реестра муниципальных служащих
2.2.	Организация: аттестации муниципальных служащих в Администрации Барановского сельского поселения; квалификационного экзамена для присвоения классного чина муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения; формирования кадрового резерва муниципальных служащих в Администрации Барановского сельского поселения	2019	Специалист по кадрам	Без финансирования			Проведение аттестации и квалификационного экзамена. Создание кадрового резерва

	Николаевского муниципального района					
2.3.	Профессиональная подготовка муниципальных служащих без отрыва от производства	2019	Администрация Барановского  сельского поселения	Бюджет Барановского  сельского поселения Николаевского муниципального района		Повышение квалификации муниципальных служащих Администрации Барановского сельского поселения

## 4.Пенси

## 3.Пенсионное обеспечение за выслугу лет лиц, замещавших муниципальные должности и должности

муниципальной службы Администрации Барановского сельского поселения Николаевского муниципального района Волгоградской области

3.1.	Доплата к пенсии лица, замещавшего муниципальную должность Барановского сельского поселения	2019	Специалист по кадрам Главный бухгалтер	Бюджет Барановского сельского поселения Николаевского муниципального района	152,6	152,6	Заседание комиссии по рассмотрению вопросов пенсионного обеспечения за выслугу лет лиц, замещавших муниципальные должности Барановского сельского поселения и должности муниципальных служащих муниципальной службы
------	---	------	---	---	-------	-------	---

Издание постановления Главы Николаевского муниципального района о порядке поощрения и награждения

Отдел правового и кадрового обеспечения

Раздел V. Технико-экономическое обоснование Программы

Распределение объема финансирования программы развития муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения

Источником финансирования программы развития муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения являются средства местного бюджета.

Общий объем финансирования программы развития муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения за счет средств местного бюджета в 2019 году составляет 152,6 т.р..

№ п/п	Направление финансирования	Источники финансирования	Финансирование по годам, тыс. рублей	
			2019 год	всего
1	2	3	4	5
1.	Формирование нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу в Администрации Барановского сельского поселения	Без финансирования		
2.	Формирование системы управления муниципальной службы в Администрации Барановского сельского поселения	Без финансирования		
3.	Пенсионное обеспечение лица, замещавшего муниципальную должность Барановского сельского поселения, муниципальных служащих Администрации Барановского сельского поселения	Бюджет Барановского сельского поселения Николаевского муниципального района	152,6	152,6
4	Профессиональная подготовка муниципальных служащих без отрыва от производства	Бюджет Барановского сельского поселения Николаевского муниципального района		

Раздел VI. Механизм управления реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения

Ответственным исполнителем является Администрация Барановского сельского поселения.

Руководителем Программы является глава Барановского сельского поселения Николаевского муниципального района. Реализация Программы осуществляется на основе условий, порядка и правил, утвержденных федеральными, областными и муниципальными нормативными правовыми актами.

Муниципальный заказчик - координатор Программы - администрация Барановского сельского поселения Николаевского муниципального района.

В случае несоответствия результатов выполнения Программы целям и задачам, а также невыполнения показателей результативности, утвержденных Программой муниципальный заказчик готовит предложения о корректировке сроков реализации Программы и перечня Программных мероприятий.

Отчеты о ходе работы по Программе по результатам за год и за весь период подготавливает специалист по кадрам и главный бухгалтер Администрации Барановского сельского поселения. Контроль за выполнением Программы осуществляет глава Барановского сельского поселения Николаевского муниципального района.

## Раздел VII. Оценка эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации Программы базируется на достижении целевых показателей Программы.

По итогам реализации Программы в 2019 году будут достигнуты следующие результаты:

Профессиональная подготовка муниципальных служащих без отрыва от производства. Изучение муниципальными служащими нормативных правовых актов для поддержания требуемого уровня знаний и профессиональной компетенции. Проведение аттестации муниципальных служащих.

Проведение квалификационного экзамена с присвоением классов чинов муниципальным служащим.

Формирование кадрового резерва Администрации Барановского сельского поселения.